



POLITICA PRIVIND PREVENIREA SI COMBATEREA MITEI

MedLife Grup

CUPRINS

1	INTRODUCERE	3
2	SCOPUL SI APLICABILITATE	3
3	CE ESTE MITA ȘI CE ESTE INTERZIS?	3
4	DIVERTISMENT ȘI CADOURI (OFERITE SAU PRIMITE)	4
5	REDUCERI COMERCIALE, RABATURI, COMISIOANE ȘI BONUSURI	5
6	CONTRIBUȚII POLITICE ȘI CARITABILE	5
7	PLĂȚI DE FACILITARE	5
8	DUE DILIGENCE	6
9	FUZIUNI ȘI ACHIZIȚII	6
10	RESPONSABILITĂȚI	6
11	CONSECINȚELE ABATERILOR	7
12	DATORIA DE A RAPORTA	7
13	INSTRUIREA PRIVIND COMBATEREA MITEI	7
	ANEXĂ	9

1 INTRODUCERE

Prezenta Politică privind prevenirea și combaterea mitei (numita în continuare „Politica”) se aplică tuturor angajaților (conform definițiilor) și reprezentanților grupului MEDLIFE Group (numit în continuare „MEDLIFE Group” sau „compania”).

Politica va fi revizuită ori de câte ori este necesar, inclusiv în cazul apariției unor modificări legislative, operaționale sau organizaționale relevante.

2 SCOP SI APLICABILITATE

Această Politică completează și dezvoltă prevederile Codului de conduită etică MEDLIFE Group („Codul de conduită”).

Politica are rolul de a stabili regulile aplicabile în cadrul MEDLIFE Group pentru prevenirea mitei în toate activitățile desfășurate de companie.

Politica este obligatorie pentru fiecare companie din cadrul MEDLIFE Group, pentru toți angajații acesteia (conform definiției de mai jos) și pentru toți reprezentanții lui.

MEDLIFE Group poate, duza caz, utiliza diversi reprezentanți pentru furnizarea diverselor servicii. Întrucât compania poate răspunde pentru acțiunile neconforme ale acestora, selecția, evaluarea și colaborarea trebuie realizată cu prudență și exclusiv în scopuri comerciale legitime. Relația contractuală între MEDLIFE Group și orice reprezentant al acestuia trebuie formalizată în scris. Reprezentantul comercial trebuie informat că MEDLIFE Group aplică standarde etice înalte și respectă integral legislația aplicabilă, iar în acordurile scrise se vor include clauzele standard MEDLIFE Group privind combaterea mitei. Persoanele care acționează pentru sau în numele MEDLIFE Group trebuie să respecte Codul de conduită, prezenta Politică și legislația aplicabilă.

3 CE ESTE MITA ȘI CE ESTE INTERZIS?

MEDLIFE Group interzice mita, astfel cum este definită mai jos, în orice formă și în toate activitățile și relațiile sale de afaceri. Compania se angajează să își desfășoare activitatea la cele mai înalte standarde etice și în deplină conformitate cu legislația aplicabilă și preferă să renunțe la o oportunitate comercială decât să o obțină prin mijloace ilegale.

În consecință, MEDLIFE Group nu tolerează nicio formă de mită și interzice tuturor angajaților și reprezentanților săi să ofere sau să accepte mită.

În sensul acestei Politici, „mită” înseamnă acordarea, promisiunea, oferirea, autorizarea

sau punerea la dispozitie (mită activă) ori, pentru sine sau pentru altul, primirea, acceptarea unei promisiuni sau solicitarea (mită pasivă) a unui avantaj necuvenit în schimbul unei decizii, acțiuni, favor, beneficiu sau avantaj legat de exercitarea atribuțiilor destinatarului.

<p>Avantajul necuvenit poate avea o valoare monetară evidentă (numerar, cadouri, carduri cadou, invitații, reduceri, servicii în natură) sau o valoare mai puțin direct cuantificabilă (sponsorizări, donații caritabile, oferte de angajare sau internship), acordate destinatarului ori unei persoane afiliate acestuia. Nu este necesar ca avantajul să producă efectiv o influență asupra comportamentului destinatarului.</p>	<p>Traficul de influență — respectiv oferirea, promisiunea, autorizarea sau acordarea (ori primirea, acceptarea sau solicitarea) unui avantaj necuvenit pentru a determina influențarea unei decizii sau acțiuni a unei alte persoane în exercitarea unei funcții publice sau în cadrul achizițiilor publice — constituie formă de mită și este interzis.</p>
---	--

De asemenea, este interzisă oferirea de bani sau alte beneficii unei persoane care reprezintă MEDLIFE Group (de exemplu, un angajat sau reprezentant) într-o manieră intenționată sau din neglijență gravă care facilitează mita sau traficul de influență (finanțarea neglijență a mitei).

Definițiile juridice ale mitei pot diferi între jurisdicții, însă principiile enunțate rămân aplicabile în mod general. În cazul în care există diferențe între legislația locală și prevederile acestei Politici sau ale Codului de conduită, vor prevala dispozițiile mai stricte.

4 DIVERTISMENT ȘI CADOURI (OFERITE SAU PRIMITE)

MEDLIFE Group intalneste in practica, ocazional, cheltuieli modeste pentru divertisment și cadouri în scop profesional. În anumite situații, compania poate acoperi costuri de deplasare (transport, mese, cazare) pentru persoane care nu sunt angajați MEDLIFE Group.

Divertismentul și cadourile, indiferent dacă sunt oferite sau primite, trebuie să aibă o valoare moderată, să respecte limitele financiare prevăzute de lege, să servească un scop comercial legitim, să fie rezonabile și documentate corespunzător in linie cu politicile sau procedurile existente in cadrul Grupului.

Acceptarea cadourilor este permisă doar în situații excepționale.

Pot fi avute în vedere:

- cadouri de valoare modestă oferite mai multor persoane;
- mici atenții simbolice;
- flori sau cadouri simple oferite conform uzanțelor sociale, în limitele rezonabilului.

Cheltuielile care implică funcționari publici trebuie monitorizate cu strictețe.

Toate cheltuielile, inclusiv cele pentru mese, divertisment, deplasări și cadouri, trebuie înregistrate prompt și corect, în conformitate cu politicile contabile aplicabile. Documentația trebuie să includă scopul comercial, costul, destinatarul și alte informații relevante, precum și chitanțe detaliate.

Cadourile sau invitațiile nu trebuie oferite pentru a obține o anumită tranzacție sau decizie. În mod similar, acestea nu trebuie acceptate dacă există sau poate exista așteptarea unei contraprestații.

5 REDUCERI COMERCIALE, RABATURI, COMISIOANE ȘI BONUSURI

Reducerile excesive sau mecanismele de compensare pot fi utilizate pentru a facilita mita.

MEDLIFE Group poate acorda condiții comerciale favorabile, inclusiv reduceri sau rabaturi, direct sau prin intermediul unui reprezentant. De asemenea, pot fi plătite comisioane sau bonusuri pentru servicii legitime, efectiv prestate și documentate, cu respectarea legislației aplicabile. Toate aceste acorduri trebuie încheiate în scris, să fie justificate comercial și conforme cu legea.

6 CONTRIBUȚII POLITICE ȘI CARITABILE

MEDLIFE Group nu efectuează donații politice. Implicarea individuală în activități politice trebuie să nu utilizeze resursele sau numele MEDLIFE Group.

Compania poate susține organizații caritabile în scopuri legitime, în beneficiul societății și în spiritul responsabilității sociale. Donațiile nu pot fi condiționate, explicit sau implicit, de achiziționarea produselor sau serviciilor MEDLIFE Group.

7 PLĂȚI DE FACILITARE

MEDLIFE Group interzice efectuarea plăților de facilitare, adică plăți de valoare redusă către funcționari publici pentru a accelera formalități administrative de rutină. Nu sunt considerate plăți de facilitare taxele oficiale, documentate, plătite către autorități publice (de exemplu, taxe de autorizare).

Dacă vi se solicită o astfel de plată, consultați managerul direct sau departamentul HR/Juridic.

8 DUE DILIGENCE

Evaluările de risc (due diligence) trebuie realizate periodic pentru a identifica și preveni riscurile de mită asociate anumitor țări sau parteneri de afaceri. Concluziile trebuie documentate riguros.

Managerii trebuie să identifice zonele cu risc ridicat, precum interacțiunile cu funcționari publici sau contractele cu entități de stat.

Analizele de tip due diligence trebuie să fie proporționale cu riscurile identificate și repetate dacă relația este de durată sau apar schimbări relevante.

Semnalele de avertizare („red flags”) trebuie investigate, iar măsurile necesare adoptate pentru reducerea sau eliminarea riscurilor.

Partenerii trebuie informați despre Politică și, când este cazul, obligați contractual să o respecte și să ofere garanții anti-mită.

9 FUZIUNI ȘI ACHIZIȚII

În toate tranzacțiile de tip Mergers & Acquisitions trebuie evaluată conformitatea cu normele anti-mită. Clauzele specifice trebuie incluse în analiza de tip due diligence. Orice indiciu de mituire constituie „red flag” și impune măsuri de remediere sau atenuare a riscului, inclusiv prevederi contractuale adecvate.

10 RESPONSABILITĂȚI

Managerii, la toate nivelurile, trebuie să asigure implementarea Politicii și informarea angajaților.

Directorul executiv este responsabil pentru aplicarea Politicii cu suportul Departamentelor HR/Juridic și al Ofiterului de Etică care trebuie să implementeze proceduri adecvate. O listă cu persoanele și Departamentele cele mai expuse la acest risc trebuie să fie întreținută de Ofiterul de Etică.

Fiecare manager trebuie să se asigure că echipa sa cunoaște, înțelege și respectă Politică.

Fiecare angajat are obligația de a citi și respecta Politică și legislația aplicabilă și de a raporta orice încălcare cunoscută sau suspectată.

11 CONSECINȚELE ABATERILOR

MEDLIFE Group aplică principiul toleranței zero.

Încălcările pot atrage sancțiuni severe pentru companie și persoane, inclusiv amenzi și pedeapsa cu închisoarea. Participarea la încălcări poate conduce la măsuri disciplinare, inclusiv concediere și sesizarea autorităților competente.

12 DATORIA DE A RAPORTA

Orice încălcare reală sau potențială trebuie raportată prompt managerului, departamentului HR/Juridic sau Ofiterului de Etica prin mecanismul de avertizare prevăzut în Politica privind avertizorii de integritate.

Sesizările pot fi transmise și anonim prin mecanismul de avertizare. Totuși, furnizarea datelor de contact facilitează investigarea.

Sunt interzise represaliile împotriva persoanelor care, cu bună-credință, raportează sau participă la investigații. Orice represalii pot atrage sancțiuni disciplinare, inclusiv concediere.

13 INSTRUIREA PRIVIND COMBATEREA MITEI

Departamentul Juridic al Grupului prin Ofiterul de Etica, asigură instruirea necesară privind Politica și legislația anti-mită. Instruirea trebuie să fie realizată minim o dată la trei ani pentru toate persoanele / Departamentele listate cu risc crescut. Instruirea trebuie:

- să ofere cunoștințe suficiente despre Politică și legislație;
- să clarifice situațiile în care este necesară consultarea managerului sau HR/Juridic;
- să evidențieze consecințele disciplinare și penale;
- să fie reluată periodic pentru actualizare și reamintire.

Definiții

În sensul acestei Politici:

Reprezentanții includ agenți, brokeri, intermediari, reprezentanți, contractori, consultanți, lobbyiști, furnizori de servicii și orice altă persoană angajată sau mandată să acționeze pentru sau în numele MEDLIFE Group (a) în activități de vânzare, furnizare de servicii ori dezvoltare de afaceri sau în relația cu un autoritățile publice.

Angajat înseamnă orice persoană care desfășoară activitate pentru sau furnizează servicii unei companii MEDLIFE Group, în baza unui contract individual de muncă sau în calitate de persoană fizică autorizată ori formă similară contractuală. Termenul include, de asemenea, membrii consiliului de administrație, ai echipei de management, ai organelor de supraveghere și ai altor structuri corporative din cadrul MEDLIFE Group.

Autorități publice reprezintă orice funcționar sau angajat al administrației publice, al unui partid politic, reprezentant al unui partid sau candidat politic, precum și orice persoană care acționează pentru sau în numele acestora, în orice stat. Noțiunea include orice persoană care:

- exercită atribuții legislative, de reglementare, supraveghere sau judiciare;
- este administrator, funcționar, angajat sau acționează pentru o entitate deținută ori controlată de stat sau cu atribuții guvernamentale;
- este funcționar sau angajat al unei organizații publice internaționale

ANEXĂ

Angajament

Subsemnatul(a), declar că am primit și am citit Politica MEDLIFE Group privind combaterea mitei și sunt de acord să respect prevederile acesteia și declarațiile de mai jos.

- Înțeleg că MEDLIFE Group s-a angajat să respecte în conduita sa cele mai înalte standarde etice și toate legile aplicabile. Înțeleg că MEDLIFE Group preferă să piardă o afacere decât să o obțină în mod ilegal.
- Nu am cunoștință de nicio încălcare neraportată, efectivă sau potențială, a Politicii MEDLIFE Group privind combaterea mitei sau a legislației aplicabile privind combaterea mitei.
- Voi raporta imediat orice încălcare efectivă sau potențială a Politicii MEDLIFE Group privind combaterea mitei sau a legislației aplicabile privind combaterea mitei.
- Dacă mă voi afla într-o poziție de conducere, îmi voi informa echipa cu privire la Politica MEDLIFE Group privind combaterea mitei, voi solicita instruirea membrilor echipei cu privire la această Politică și mă voi asigura că vor fi de acord să o respecte.

Subsemnatul(a) sunt de acord cu declarațiile de mai sus.

Data / semnatura _____